



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม
เรื่อง การใช้แผนการดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕
ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติควบคู่ไป
กับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร และเพื่อให้
การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม
จึงได้จัดทำแผนการดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาล
และป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอประกาศใช้
แผนการดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางจันทร์หาญสุทธิชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม



แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลฝักไถ่
อำเภอห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น โดยจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการกล่าวโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย และมาตรา ๒๘๐ บัญญัติให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุง ประมวลจริยธรรม ตามมาตรา ๒๗๙ และส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม รวมทั้งมีหน้าที่รายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเพื่อให้ผู้ที่รับผิดชอบในการบังคับการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม ดำเนินการบังคับให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๗๙

องค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม เป็นส่วนราชการ ซึ่งประกอบด้วยบุคลากรที่เป็นข้าราชการพลและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม และจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปตามหลักการที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น และเพื่อให้มีระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ ได้บัญญัติเกี่ยวกับเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมไว้

แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม อำเภอยะนิง จังหวัดศรีสะเกษ

แนวคิด

๑. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นหลัก
เทียบการประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์การแต่ละองค์การ การปฏิบัติตามมาตรฐาน
ทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์
ของงานและการพัฒนาตนเอง

๒. การกำหนดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และ
พนักงานจ้าง และปฏิบัติตามแนวทางนั้นย่อมทำให้เกิดคุณภาพทั้งบุคคลและองค์การ ส่งผลให้เกิดประโยชน์สุข
แก่ประชาชนในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบล

หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ บริหารจัดการและดำเนินงานให้เกิดผล
สัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประโยชน์สุขของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม เป็นส่วนราชการ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันประกอบไปด้วยบุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างของรัฐ
จึงมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม โดยมีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เพื่อ
ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ตามหลักการของประมวลจริยธรรม โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อ
เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริม ให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลัก ธรรมาภิบาล
เพื่อติดตาม สอดส่อง ดูแลให้ข้าราชการมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อดำเนินการ
สืบสวนข้อเท็จจริงที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม และเพื่อให้ความช่วยเหลือดูแลและให้ความเป็นธรรมข้าราชการ จึง
ได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล
ฝักไหมขึ้น เพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมและเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การ
บริหารส่วนตำบลฝักไหม มีวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

วิสัยทัศน์

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม เข้าใจมาตรฐานจริยธรรม ยึดมั่นคุณธรรม
จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร

เป้าประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีคุณธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักถึงความสำคัญและร่วมมือกันในการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
- ๓) เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็น
ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๔) เพื่อสร้างสรรค์สังคมราชการไทยให้ตระหนักถึงคุณธรรม ศีลธรรม กฎหมาย และกฎแห่ง
กรรม และคุ้มครองบุคคลผู้กระทำดีเพื่อราชการไทย

จุดประสงค์

๑. เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
๒. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในด้านศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเองได้
๓. เพื่อให้มีแนวปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ขอบข่ายเนื้อหา

- เรื่องที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
- เรื่องที่ ๒ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
- เรื่องที่ ๓ กรอบแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ความหมายความสำคัญของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติ ที่เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ การปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์กรนั้น ๆ เพื่อให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม” สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายใน โดยรู้ได้เฉพาะตนและใช้เป็นหลักเทียบทางความประพฤติ และการปฏิบัติงานหรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้น องค์กรนั้นหรือส่วนราชการนั้น ได้ยอมรับนับถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่ และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่าความประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดี อะไรเป็นสิ่งที่ชั่ว ความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ” สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดรับอิทธิพล และค่านิยมจากภายนอกประเทศ ผ่านสื่อต่าง ๆ ได้ง่ายโดยขาดการกลั่นกรองของบุคคลในการนำไปใช้ จึงเป็นเหตุทำให้มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมลดต่ำลง บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน เป็นผู้มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ สนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ และความรับผิดชอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล นั่นคือ เป็นผู้ที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม มีจิตสำนึกที่จะตอบแทนคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่งอย่างถูกต้อง โปร่งใส สะดวกรวดเร็ว มีผลงานเด่น และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติงานเต็มความสามารถ เต็มกำลังยอมส่งผลดีสู่ประชาชนอย่างแน่นอน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิ เสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชน ตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น มีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงบัญญัติในมาตรา ๗๗ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมกล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่” มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเป็น

เครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีเกณฑ์ และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับ มาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองอีกด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วน ตำบล (อบต.) เป็นความจำเป็นพื้นฐานของบุคลากรที่จะต้องใช้เป็นหลักประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่การงาน ให้เกิดผลดีมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ส่งผลต่อความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขของประชาชนได้อย่างแท้จริง

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น(อบต.) พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อให้ข้าราชการพนักงาน ลูกจ้าง ขององค์การส่วน ท้องถิ่น ได้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมครอบคลุมถึงผู้บริหารและสมาชิกสภาส่วนท้องถิ่น ด้วย เพราะบุคคลดังกล่าวย่อมร่วมกันดูแลทุกข์สุขของประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า สาระสำคัญของมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (อบต.) ประกอบด้วย ๕ มาตรฐาน ดังต่อไปนี้

มาตรฐานที่ ๑ พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง การปฏิบัติตนในลักษณะดังนี้

- การปฏิบัติตนยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ความดีงาม ความเป็นเหตุเป็นผล ความสุจริตใจ
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวก พ้อง ให้เชื่อมั่นว่าความซื่อสัตย์สุจริตจะนำพาให้ตนเองครอบครัวและบ้านเมืองอยู่รอด ดังพระบรมราโชวาท ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานแก่ นิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพิธี พระราชทานปริญญาบัตร เมื่อ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๔๗ ว่า “...มีคุณธรรมข้อหนึ่งที่สำคัญซึ่งท่านต้องปฏิบัติอย่าง เกร่งกรัดอยู่เสมอ คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ประเทศบ้านเมืองจะวัฒนาถาวรอยู่ได้ก็ย่อมอาศัยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นพื้นฐาน ท่านทั้งหลายจะออกไปรับราชการก็ดี หรือประกอบกิจการงานส่วนตัวก็ดี ขอให้มั่นอยู่ในคุณธรรม ทั้ง ๓ ประการ คือ สุจริตต่อบ้านเมือง สุจริตต่อประชาชน และสุจริตต่อหน้าที่ ท่านจึงจะเป็นผู้ที่ควรแก่การ สรรเสริญของมวลชนทั่วไป...”

- มีความรับผิดชอบต่องานในตำแหน่งหน้าที่ และเสียสละในการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนและ ท้องถิ่นด้วยการปฏิบัติหน้าที่การงานอย่างเสียสละเวลา เสียสละความคิด และแรงกายเพื่อทำงาน เพื่อการ สร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่องานนั้น ๆ เพื่อส่วนรวมและประชาชนอย่างจริงจัง จะทำให้มีผู้รักและ ศรัทธาเชื่อถือ และนิยมยกย่องอย่างกว้างขวางแน่นอน

มาตรฐานที่ ๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้

หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ดังนี้

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงาน มีการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับ ขั้นตอนการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อให้สามารถตรวจสอบ และติดตามได้

- มีการตั้งคณะกรรมการ หรือกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อ ตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน มีการสรุปผลรายงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ ประชาชนรับรู้

- มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย ด้วยวิธีการหลากหลาย เช่น เอกสารประกาศ ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ การปฏิบัติตามมาตรฐานข้อนี้ จะส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และความเข้าใจอันดีต่อประชาชนและบุคคลทั่วไป และจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้รับความร่วมมืออย่างเต็มที่จากบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะประชาชน

มาตรฐานที่ ๓ พึ่งให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง มาตรฐานของการปฏิบัติของบุคลากรส่วนท้องถิ่น อบต. ที่ยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก ดังนี้

- มีสติ ตั้งใจ หนักแน่น มั่นคง เพราะการใช้กำลังสติ คือรู้ว่ากำลังทำอะไรให้กับใคร รู้ตัวว่าอยู่ที่ไหน อย่างไร หากใช้กำลังสติ หนักแน่น มั่นคงแล้ว จะทำให้เห็นช่องทาง วิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและรวดเร็ว เกิดความสำเร็จของงานและความเจริญแห่งตนเองได้ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวซึ่งได้พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่นักศึกษาวิทยาลัยรามคำแหง ณ อาคารสวนอัมพร เมื่อ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๒๒ ว่า “...กำลังสติ หรือกำลังแห่งความระลึกรู้ การทำงานนั้นถึงแม้ทำงานด้วยความศรัทธา ด้วยความหมั่นขยันไม่ทอดทิ้งก็ยังมีช่องทางที่อาจจะเสียหายบกพร่องได้ในขณะเมื่อมีความประมาทเผลอพลั้งเกิดขึ้นนักปฏิบัติงานจึงต้องระมัดระวัง ควบคุมสติให้ได้อยู่เสมอเพื่อให้รู้เท่าทันเหตุการณ์อยู่ตลอดเวลา... กำลังความตั้งใจ หมายถึงความสามารถควบคุมจิตใจให้สงบและหนักแน่น มั่นคง ควบคุมความคิดให้อยู่ในระเบียบให้คิดอ่านอยู่แต่ในเรื่องหรือภารกิจที่ต้องการจะทำให้เสร็จ ไม่ปล่อยให้เกิดฟุ้งซ่านไปในเรื่องต่าง ๆ นอกจุดหมายอันพึงประสงค์ กำลังความตั้งใจนี้ช่วยให้รู้เข้าใจเรื่องราวและปัญหาต่าง ๆ ได้กระจ่าง ให้คิดเห็นช่องทางและวิธีการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ชัดเจน และรวดเร็ว...”

- การให้บริการที่มีมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึงและเป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส ประทับใจและรักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการทุกคน

มาตรฐานที่ ๔ พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่การทำงานที่มุ่งให้เกิดผลลัพธ์ที่เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล อย่างคุ้มค่าซึ่งจะต้องมีหลักในการปฏิบัติ ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ ความคิดที่ให้เกิดผลของงานที่ดี มีคุณค่าต่อประชาชน ต่อส่วนรวม ทั้งนี้ต้องยึดถือว่า ความรู้วิชาการรู้ปฏิบัติการและความรู้คิด จะทำให้เกิดผลดีต่อการทำหน้าที่ ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนเนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๓๐ ว่า “ข้าราชการที่สามารถต้องมีความรู้ครบสามส่วน คือความรู้วิชาการ ความรู้ปฏิบัติการ และความรู้คิดอ่านตามเหตุตามความเป็นจริง ต้องมีความจริงใจ และความบริสุทธิ์ใจในงาน ในผู้ร่วมงาน ในการรักษาระเบียบแบบแผน ความดีงาม ความถูกต้องทุกอย่างในแผ่นดินต้องมีความสงบและหนักแน่นทั้งในกาย ในใจ ในคำพูด ต้องสำรวจดูความบกพร่องของตนเองอยู่เสมอ และปฏิบัติแก้ไขเสียโดยเร็ว...”

- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ คำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยยึดความถูกต้องของระเบียบกฎหมาย

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่าย และใช้เวลา

- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จ ตามกำหนด และบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ และตรงตามนโยบาย

มาตรฐานที่ ๕ พึ่งพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ หมายถึง การพัฒนาตนเอง ดังนี้

- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัย ที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างประสิทธิภาพให้กับตนเอง เช่น ความรู้ในเรื่องคอมพิวเตอร์ การสื่อสาร การเก็บรวบรวมข้อมูล การวางแผน การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การนำข้อมูลไปใช้ เป็นต้น

- การพัฒนาจิตใจของตนเอง เพื่อให้มีสมาธิหนักแน่นมั่นคง สุขุมรอบคอบ ทำให้ภาวะจิตใจสามารถที่จะต่อสู้ และปฏิบัติงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้

- พัฒนาตนเอง และการปฏิบัติงาน ตลอดถึงการหาความรู้ และการพัฒนาจิตใจ จะกระทำได้โดยการเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง จากแหล่งความรู้ต่าง ๆ ก็ได้ทั้งนี้ การพัฒนา ทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองจะส่งผลให้เกิดการพัฒนางาน เกิดความมั่นคงต่อองค์กร และความเจริญต่อท้องถิ่นและประเทศชาติ อย่างแน่นอน ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๓๕ ว่า “...ความเจริญนั้นจะเกิดขึ้นได้ด้วยอาศัยปัจจัยสำคัญประกอบพร้อมกัน ๔ อย่าง อย่างที่หนึ่ง ต้องมีคนดี มีปัญญา มีความรับผิดชอบเป็นผู้ประกอบการ อย่างที่สอง ต้องมีวิทยาการที่ดีเป็นเครื่องใช้ประกอบการ อย่างที่สาม ผู้ประกอบการต้องมีความวิริยะอุตสาหะ และความเพ่งพินิจอย่างละเอียดรอบคอบในการทำงาน อย่างที่สี่ ต้องรู้จักทำงานให้พอเหมาะพอดี และพอควรแก่งานและแก่ประโยชน์ที่พึงประสงค์ ปัจจัยแห่งความเจริญดังกล่าวนี้ จะประกอบพร้อมกันขึ้นมิได้ หากบุคคลไม่พยายามศึกษาอบรมตนเองด้วยตนเองอยู่เป็นนิตย์ บัณฑิตแต่ละคนจึงควรอย่างยิ่งที่จะได้ตั้งใจฝึกฝนตนเองให้มีปัญญาความสามารถพร้อมทั้งพยายามใช้ศิลปะวิทยาการที่มีอยู่ ประกอบกิจการงานด้วยความเพ่งพินิจ ด้วยความฉลาดรอบคอบให้พอดีพอเหมาะแก่งานแต่ละชิ้นแต่ละอย่างความเจริญวัฒนาของงานของตนเอง และของประเทศชาติจะเกิดขึ้นตามที่ตั้งใจปรารถนา...”

สรุป

มาตรฐานทั้ง ๕ มาตรฐานจึงเป็นสาระสำคัญอย่างยิ่ง ที่บุคลากรทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบล ผักไหม พึงได้ศึกษายึดถือปฏิบัติให้ถูกต้อง เพราะจะส่งผลให้ตัวเอง องค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชนได้รับผลประโยชน์สร้างความภูมิใจเกิดขึ้นกับท้องถิ่น นำความเจริญความมั่นคงและความเป็นศักดิ์ศรีมาให้สังคมท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบล ของเราและเป็นที่ยอมรับ ชื่นชม และกล่าวขวัญที่ดีตลอดไป การปฏิบัติตามมาตรฐานข้างต้นนั้นไม่ใช่เรื่องยากเย็นและซ่อนเร้นแต่อย่างใดเพียงแต่ให้มีศรัทธา บริหารจัดการให้ถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ ก็จะสามารถบรรลุเป้าหมายได้

**แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลผักไหม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

| มาตรการ | วัตถุประสงค์ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา |
|--|--|--|---|--|--------------------------|-----------------|
| ๑. ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุก ระดับได้เรียนรู้และ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล เผยแพร่และปลูกฝัง ส่งเสริมให้บุคลากร ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลผักไหมทุก ระดับปฏิบัติตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม | ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและ ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ | ๑.๑.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลผักไหม | ๑.ร้อยละของ บุคลากรรอบต.ผักไหม ปฏิบัติตามหลัก ธรรมาภิบาล และการ ปฏิบัติงานตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้ ถูกต้อง | จำนวน ๙๕ คน /๑ หลักสูตร กิจกรรม | สำนักปลัด | ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖ |
| | | ๑.๑.๒ จัดกิจกรรมอบรม สัมมนา/สวดเทรทหลักสูตร เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล และการป้องกัน การทุจริต | ๑.ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่ผ่านการ อบรมสัมมนามีความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม | จำนวน ๙๕ คน ๑ (หลักสูตร/ กิจกรรม) | สำนักปลัด | |
| | ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ประชาชน ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น | ๑.๒.๑ กิจกรรมกำหนดมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน | ร้อยละของผู้บริหาร ท้องถิ่น พนักงานส่วน ท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ของ องค์การบริหารส่วน | ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๖๐ คน | สำนักปลัด | |

| มาตรการ | วัตถุประสงค์ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา |
|---------|--------------|---|--|---|--------------------------|-----------------|
| | | | ตำบลผักไหม มี คุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติ หน้าที่ และการ ดำเนินงานขององค์กร | ๑ (หลักสูตร/ กิจกรรม) | | ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖ |
| | | ๑.๒.๒. การประกาศใช้ข้อบังคับ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ | ร้อยละของบุคลากร องค์การบริหารส่วน ตำบลผักไหม ปฏิบัติ ตามข้อบังคับ ข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และประมวล จริยธรรมข้าราชการ มีจิตสำนึกที่ดี | ข้อบังคับฯ ที่ประกาศใช้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | สำนักปลัด | |
| | | ๑.๒.๓ กิจกรรมปลูกหญ้าแฝก | ร้อยละของประชาชน เด็กเยาวชน ทุกภาค ส่วน เกิดจิตสำนึก ร่วมกันในการอนุรักษ์ ป่าไม้และสิ่งแวดล้อม | พนักงานส่วน ท้องถิ่น เด็กและเยาวชน ประชาชนตำบล ผักไหม จำนวน ๑๕๐ คนร่วมปลูก ต้นไม้ | สำนักปลัด | |
| | | ๑.๒.๕ โครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร | ร้อยละของบุคลากร อบต.ผักไหม มี ทัศนคติ ค่านิยม | ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ จำนวน | สำนักปลัด | |

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต อบต.ผักไหม ๒

| มาตรการ | วัตถุประสงค์ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา |
|---------|--------------|--|--|--|--------------------------------------|-----------------|
| | | | ในการปฏิบัติงาน อย่างสุจริต มี จิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ | ๖๐ คน ๑ (หลักสูตร/ กิจกรรม) | | ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖ |
| | | ๑.๒.๖ กิจกรรมวันธงชาติไทย | ร้อยละของผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลฝักไหม น้อมรำลึกถึงพระมหา กรุณาธิคุณของ พระบาทสมเด็จพระ พระมงกุฎเกล้า เจ้าอยู่หัวในวัน พระราชทาน ธงชาติไทย | ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๖๐ คน ร่วมกิจกรรม | สำนักปลัด | |
| | | ๑.๒.๗ การส่งเสริมสนับสนุนให้ จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญ ทางศาสนา และเข้าร่วมพิธีรำลึก วันสำคัญของชาติ | ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการได้ร่วม กิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนา และได้ รำลึกถึงวันสำคัญของ ชาติ | ประชาชนตำบล ฝักไหม เข้าร่วม กิจกรรม ทุกภาคส่วน เข้าร่วมกิจกรรม | กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม | |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม
เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักถึงความสำคัญและร่วมมือกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

| มาตรการ | วัตถุประสงค์ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา |
|--|--|--|--|---|--------------------------|-----------------|
| ๒. ประสานความร่วมมือของหน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต | ๒.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคเอกชน ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต | ๒.๑.๑ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง ร้องเรียน เรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต | การดำเนินการจัดทำช่องทางร้องเรียนต่างๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ | จำนวนช่องทาง การร้องเรียนและจำนวนเรื่องร้องเรียน | สำนักปลัด | ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖ |
| | ๒.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น | ๒.๒.๑ จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตผู้บริหาร ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น และจัดกิจกรรมปฏิญาณตนในการต่อต้านการทุจริต รณรงค์ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต | ร้อยละของประชาชนรับทราบ และจำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ปฏิญาณตน และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ | ประกาศเจตจำนงสุจริตผู้บริหาร ประกาศเจตนารมณ์ การปฏิญาณตน ๑ ครั้ง/ปี | สำนักปลัด | ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม
เพื่อสร้างสรรค์ข้าราชการและหน่วยงานของรัฐให้ตระหนักถึงวินัย คุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตในองค์กร

| มาตรการ | วัตถุประสงค์ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา |
|---|---|--|---|--|--------------------------|---------------------|
| ๓. พัฒนาระบบ และกลไกในการ ตรวจสอบ ควบคุม และ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้ เหมาะสม | ๓.๑ เพื่อพัฒนาขีด ความสามารถของ เจ้าหน้าที่องค์การ บริหารส่วนตำบลใน การปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้องตาม กฎระเบียบ มีวินัย คุณธรรมและ จริยธรรมเพื่อป้องกัน ความเสี่ยงจากการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ | ๓.๑.๑ พัฒนาการวางระบบการควบคุมภายในของทุกส่วน ราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม | ร้อยละของการ ทุกส่วนราชการมี การจัดวางระบบ การควบคุม ภายใน และมี จัดทำแผนการ ปรับปรุง การควบคุม ภายในอย่าง ต่อเนื่อง | ทุกส่วน ราชการ มี การวาง ระบบการ ควบคุม ภายใน | สำนักปลัด | ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖ |
| | | ๓.๑.๒ การตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติ งานเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร | ร้อยละของการ ดำเนินการตาม แผนการ | ครบทุกส่วน ราชการ | สำนักปลัด | ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖ |

| มาตรการ | วัตถุประสงค์ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา |
|---------|--------------|---|--|--------------------------|--------------------------|---------------------|
| | | | ตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ร้อยละ ๑๐๐) | | | |
| | | ๓.๑.๓ จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ปปช. | ระดับ ความสำเร็จใน การจัดทำ โครงการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) | ผ่านเกณฑ์ | สำนักปลัด | ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลฝักไหม
เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐมีขีดความสามารถในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เกิดการปฏิบัติงานได้อย่าง
ถูกต้อง ตามกฎระเบียบ

| มาตรการ | วัตถุประสงค์ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา |
|---|--|--|--|---|--------------------------|-----------------|
| ๔. พัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการ ป้องกันการทุจริต | ๔.๑ เพื่อพัฒนาขีด ความสามารถของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลใน การปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องตามกฎระเบียบ มี วินัย คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจาก การทุจริตและประพฤติ มิชอบ | ๔.๑.๒ โครงการอบรมให้ความรู้ ทางกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตใน องค์กรให้กับบุคลากรของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลฝักไหม | ร้อยละของเจ้าหน้าที่ มีความรู้ทางกฎหมาย ในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริต ในองค์กร | จำนวน ๖๐ คน ๑ (หลักสูตร/ กิจกรรม) | สำนักปลัด | ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖ |
| | ๔.๒ นำระบบอิเล็กทรอนิกส์ มาใช้ทางข้อมูลข่าวสารเพื่อ | ๔.๒.๑ เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ | ร้อยละของระดับ ความพึงพอใจต่อการ | จำนวน ๓ ช่องทาง | สำนักปลัด | ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖ |

| มาตรการ | วัตถุประสงค์ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด | หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา |
|---------|--|--|---|--------------------------|--------------------------|----------|
| | ลดการทุจริตและประพฤติ ชอบเป็นการป้องกันการ ปราบปรามการทุจริต | ของงานวินัย เช่น การดำเนินการ ทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยา ข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์ อบต.ผักไหม | ปฏิบัติหน้าที่หรือ พฤติกรรมของ เจ้าหน้าที่องค์การ บริหารส่วนตำบล ผักไหม | | | |