



Laverack (2007) : Health Promotion Practice: Building Empowered Communities.

ความหมายของการประเมินความเข้มแข็งของชุมชนในเก้ามิติ

เป็นกระบวนการเสริมพลังชุมชน โดยชุมชนจะเป็นผู้กำหนดเกณฑ์ระดับการประเมินและประเมินความเข้มแข็งด้วยตัวเอง 9 มิติ ดังนี้

1. การมีส่วนร่วม – การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจของสมาชิกชุมชน
2. ผู้นำชุมชน - ผู้นำในชุมชนมีความสามารถในการทำงานให้กับชุมชนเต็มที่ องค์กรในชุมชนให้การสนับสนุนเต็มที่ ผู้นำทำงานร่วมกับกลุ่มภายนอกเพื่อเพิ่มทรัพยากร
3. โครงสร้างองค์กร – ความเชื่อมโยงระหว่างกลุ่มและองค์กรภายในชุมชน
4. ความสามารถในการประเมินปัญหา – สามารถประเมินปัญหาในชุมชน โดยอาศัยการเก็บข้อมูลเพื่อแก้ปัญหา
5. การระดมทรัพยากร – ชุมชนสามารถระดมทรัพยากรได้มากพอ ตัดสินใจเรื่องการกระจายทรัพยากร และมีการกระจายทรัพยากรได้ดี
6. การเชื่อมโยงกับองค์กร/ชุมชนอื่น – การประสานเชื่อมโยงกับหน่วยงานใน/นอกพื้นที่เพื่อช่วยเพิ่มทรัพยากร เครือข่าย และการตัดสินใจต่างๆ ที่มีผลทำให้ชุมชนดีขึ้น
7. การตั้งคำถามเพื่อการเรียนรู้ (การถามว่าทำไม) – มีการใช้กระบวนการพูดคุยและแสดงความคิดเห็น ซึ่งนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงร่วมกัน
8. ความสัมพันธ์กับตัวแทนองค์กรภายนอก – ความสัมพันธ์กับพี่เลี้ยง และบทบาทของพี่เลี้ยงซึ่งเป็นตัวแทนองค์กรภายนอกช่วยชุมชนในเรื่องการพัฒนาขีดความสามารถ
9. การบริหารจัดการโครงการ - ชุมชนบริหารจัดการ และรับผิดชอบเอง อย่างเป็นอิสระ จากพี่เลี้ยง